

MEMORIA ANUAL 2026

MONEDA S.A. ADMINISTRADORA
GENERAL DE FONDOS

EJERCICIO
2025

ÍNDICE DE CONTENIDOS

CAP 1	
IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD	3
<ul style="list-style-type: none"> Identificación básica. Información de contacto. 	
CAP 2	
PERFIL DE MONEDA S.A.	5
<ul style="list-style-type: none"> Misión, Visión, Propósito y valores. Estrategia, Obj. estratégicos y planes de inversión. Información histórica de la sociedad e hitos relevantes 2025. 	
CAP 3	
PROPIEDAD	9
<ul style="list-style-type: none"> Accionistas y situación de control. Acciones, características y derechos. Política de dividendos. Otros valores. 	
CAP 4	
GOBIERNO CORPORATIVO	12
<ul style="list-style-type: none"> Marco de gobernanza. Directorio. Comités del directorio. Ejecutivos principales. Adherencia a códigos nacionales o internacionales. Gestión de riesgos. 	
CAP 5	
PERSONAS	24
<ul style="list-style-type: none"> Dotación de personal. Formalidad laboral. Equidad salarial. Acoso Laboral, Sexual y violencia en el Trabajo. Seguridad Laboral. Permiso Postnatal. Capacitación y Beneficios. Política de Subcontratación. 	
CAP 6	
ESTRATEGIA Y NEGOCIOS	31
<ul style="list-style-type: none"> Plan de inversiones. Sector industrial. Negocios. Grupos de interés, relacionamiento y afiliaciones. Propiedades e instalaciones. Subsidiarias y asociadas. 	
CAP 7	
GESTIÓN DE PAGO A PROVEEDORES	35
<ul style="list-style-type: none"> Pago a proveedores. Evaluación de proveedores. 	
CAP 8	
CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO	38
<ul style="list-style-type: none"> En relación con Clientes. En relación con sus trabajadores. Medioambiental. Libre competencia. Modelo de prevención de delitos. 	
CAP 9	
HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES	41
CAP 10	
COMENTARIOS DE ACCIONISTAS	43
CAP 11	
DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD	44
CAP 12	
INFORMES FINANCIEROS	46

CAPÍTULO 1

IDENTIFICACIÓN DE LA ENTIDAD

IDENTIFICACIÓN BÁSICA

INFORMACIÓN DE CONTACTO

IDENTIFICACIÓN BÁSICA

RAZÓN SOCIAL	Moneda S.A. Administradora General de Fondos (En adelante “Moneda AGF” o la “Sociedad”)
R.U.T.	96.684.990-8
DOMICILIO LEGAL	Isidora Goyenechea N°3621, Piso 8, Las Condes, Santiago
TIPO DE ENTIDAD	Administradora General de Fondos; Sociedad Anónima especial regulada por la Comisión para el Mercado Financiero.

INFORMACIÓN DE CONTACTO

DOMICILIO	Av. Isidora Goyenechea 3621 Piso 8, Las Condes, Santiago, Chile.
TELÉFONO	+56 2 2337 7900
FAX	+56 2 2337 7997
EMAIL	info@moneda.cl
URL	www.moneda.cl

CAPÍTULO 2

PERFIL DE MONEDA S.A

ADMINISTRADORA GENERAL DE FONDOS

MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES

ESTRATEGIA, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS
Y PLANES DE INVERSIÓN

INFORMACIÓN HISTÓRICA DE LA SOCIEDAD E HITOS
RELEVANTES 2025



MISIÓN, VISIÓN, PROPÓSITO Y VALORES

Nuestra misión consiste en crear oportunidades de inversión únicas para nuestros clientes y construir un legado en las regiones donde operamos.

Grupo Patria es una firma líder en inversión de activos alternativos con más de 36 años de experiencia, especializada en sectores claves y resilientes. Nuestro enfoque único combina nuestro conocimiento de líderes de inversión, expertos del sector y gerentes de empresas con experiencia en terreno. Brindamos retornos atractivos y consistentes en inversiones a largo plazo, creando al mismo tiempo valor sostenible para nuestros inversionistas y para las regiones donde operamos.

Buscamos brindarles a nuestros clientes, productos de inversión atractivos que permitan la diversificación de su cartera y rendimientos consistentes, con el objetivo de ser su socio preferido al invertir. Para servir a nuestros clientes, ofrecemos una amplia gama de productos en las principales clases de activos: capital privado, infraestructura, crédito, valores públicos, bienes raíces y soluciones de mercado privado global. Ofrecemos estos productos a través de una variedad de estructuras de fondos para satisfacer los objetivos de inversión y las necesidades de liquidez de nuestros clientes, generalmente dentro de las categorías de fondos de disposición, vehículos de capital permanente y fondos renovables.

ESTRATEGIA, OBJETIVOS ESTRATÉGICOS Y PLANES DE INVERSIÓN

Moneda AGF orienta su gestión a mantener una operación sólida, prudente y enfocada en el largo plazo, consistente con los lineamientos corporativos del Grupo Patria, del cual forma parte, y con el marco regulatorio aplicable a la industria de administración de fondos en Chile. En este contexto, la entidad busca ofrecer soluciones de inversión competitivas, fortaleciendo de manera continua la calidad de los procesos asociados a la gestión de inversiones, el control de riesgos y la relación con los inversionistas.

La planificación estratégica considera la evolución del entorno financiero y las características de los fondos administrados, impulsando mejoras graduales en las capacidades tecnológicas, operativas y de soporte con el propósito de asegurar procesos consistentes, oportunos y alineados con buenas prácticas de la industria. De manera complementaria, Moneda AGF mantiene una gestión activa de los riesgos financieros, operacionales y de cumplimiento, orientada a preservar la continuidad operativa y la integridad de la información.

La sostenibilidad se incorpora de forma transversal en la toma de decisiones, mediante la aplicación de los lineamientos establecidos en la Política de Inversiones Responsables del Grupo Patria, que orienta la consideración de factores ambientales, sociales y de gobernanza en los procesos de análisis y supervisión de inversiones. Este enfoque se aplica de manera consistente con el deber fiduciario de actuar en el mejor interés de los aportantes de nuestros fondos y con las particularidades de cada estrategia administrada. En el ámbito interno, Moneda AGF prioriza el fortalecimiento del ambiente de control, el cumplimiento normativo y la adherencia a políticas y procedimientos que promueven la integridad, la transparencia y el apego a la regulación vigente. Asimismo, reconoce la importancia del desarrollo del talento, impulsando la consolidación de equipos profesionales que contribuyan a una gestión disciplinada, eficiente y alineada con los objetivos estratégicos definidos.

En conjunto, estos elementos conforman una estrategia orientada a la estabilidad operativa, la mejora continua y la generación de valor sostenible para los inversionistas y accionistas, dentro de un marco de responsabilidad y de respeto por los principios establecidos por el Grupo Patria.

La Política de Inversiones Responsable promueve la integración de consideraciones ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) en los procesos

de inversión. Esta política establece un marco de trabajo basado en estándares internacionales tales como Sustainability Accounting Standards Board (SASB), Global Reporting Initiative (GRI), International Labor Organization (ILO), y Principles for Responsible Investing (PRI), contemplando la revisión sistemática de riesgos y oportunidades ESG mediante procedimientos de debida diligencia, planes de acción y seguimiento de indicadores clave en todo el ciclo de inversión de los fondos administrados por Moneda AGF. En línea con este marco, durante el periodo 2025 se reforzó la integración práctica de estos criterios a través de la medición de indicadores ambientales, sociales y de gobernanza para las principales estrategias de crédito y acciones. Asimismo, se mantuvo un enfoque activo de relacionamiento con emisores y compañías en que invierten los fondos administrados, abordando temas materiales como transición energética, prácticas laborales y gobernanza corporativa, contribuyendo al fortalecimiento de estándares de sostenibilidad en diversas industrias de la región. En conjunto, estas acciones reflejan la aplicación consistente de la Política de Inversiones Responsables y el compromiso de la entidad con prácticas alineadas a la promoción de un desarrollo económico y social sostenible en los mercados donde participa.

En cuanto a filosofía de inversión de los fondos administrados, Moneda AGF invierte en compañías a lo largo de toda su estructura de capital, buscando estrategias de inversión en Latinoamérica mediante un enfoque agnóstico en términos de país e industria. En este sentido, la misión de Moneda AGF es generar valor para sus clientes a través de retornos superiores al mercado en el largo plazo. Para lograrlo, las decisiones de inversión se basan en un análisis fundamental de las compañías, desde una perspectiva bottom-up y con un horizonte de largo plazo basado en análisis fundamental y de largo plazo.

Desde el lanzamiento del primer fondo de Moneda AGF, en 1994, se han considerado los factores de gobierno corporativo en las decisiones de inversión. Esto es de particular relevancia en Latinoamérica, donde predominan compañías controladas por un solo accionista o familia, y que tienen desafíos relevantes en sus prácticas y estrategias de gobernanza. Comprendiendo la importancia de identificar y abordar estos riesgos y oportunidades, la entidad formalizó la incorporación de factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo en sus análisis de inversión mediante la primera Política ESG el año 2016.

En consideración a la convicción de Moneda AGF respecto a las oportunidades de largo plazo y la reducción de riesgos que permite un enfoque de integración ESG, se ha trabajado no solo en el mejoramiento continuo de estudios de inversión con enfoque fundamental, sino también en promover y fomentar un sector financiero más sostenible. Moneda AGF ha participado en diálogos con actores relevantes de la industria financiera chilena para desarrollar una nueva agenda que permita a los inversionistas contar con lineamientos que guíen un enfoque más sostenible en sus procesos de inversión, buscando también definir los estándares y principios que deben ser incorporados por la industria financiera chilena, incluyendo a Asset Owners, Asset Managers, reguladores financieros y gobiernos, todos ellos fundamentales para la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con materias ESG vinculadas a la industria financiera.

Con el fin de impulsar esta agenda, Moneda AGF ha tenido una participación activa en la definición del “Acuerdo Verde”, trabajando estrechamente con la Asociación Chilena de Administradoras de Fondos de Inversión (“ACAFI”), una de las organizaciones encargadas del proceso de consulta del acuerdo, el cual fue finalmente publicado por el Ministerio de Hacienda en diciembre de 2019.

Asimismo, Moneda AGF ha desempeñado un rol relevante en iniciativas gremiales similares, como el Comité de Sustentabilidad liderado por ACAFI. Como parte de este comité, y en nuestra calidad de primer administrador de activos chileno en adherir a los Principles for Responsible Investing (PRI), hemos colaborado en el desarrollo de respuestas conjuntas a nuevas regulaciones presentadas por la Comisión para el Mercado Financiero (CMF), orientadas a definir los requisitos de transparencia en materia ESG para emisores listados.

Al 31 de diciembre de 2025 la Sociedad no tiene aprobado un plan de inversiones materiales.

INFORMACIÓN HISTÓRICA DE LA SOCIEDAD E HITOS RELEVANTES 2025

Moneda S.A. Administradora General de Fondos es una sociedad anónima especial constituida en Chile por escritura pública con fecha 7 de septiembre de 1993, otorgada en la Notaría de Santiago de don Andrés Rubio Flores, bajo la denominación de "Pionera S.A. Administradora de Fondos de Inversión". El objeto exclusivo de la Sociedad es la administración de recursos de terceros, según lo contemplado en la Ley N°20.712, así como la realización de las demás actividades complementarias a su giro que autorice la Comisión para el Mercado Financiero (en adelante indistintamente "CMF" o "Comisión").

Moneda AGF está sujeta a la fiscalización de la CMF.

La Sociedad fue autorizada a funcionar mediante Resolución Exenta N°225 emitida con fecha 3 de noviembre de 1993 por la Superintendencia de Valores y Seguros (hoy la CMF). Un extracto de dicha autorización fue inscrito a fajas 24.034 N°19.833 en el Registro de Comercio del Conservador de Bienes Raíces de Santiago correspondiente al año 1993, y fue publicado en el Diario Oficial con fecha 9 de noviembre del mismo año.

CAPÍTULO 3

PROPIEDAD

ACCIONISTAS Y SITUACIÓN DE CONTROL

ACCIONES, CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS

POLÍTICA DE DIVIDENDOS

OTROS VALORES

ACCIONISTAS Y SITUACIÓN DE CONTROL

Al 31 de diciembre de 2025 los accionistas de Moneda AGF son 2:

Accionistas	RUT	Número de acciones	Participación
Moneda Asset Management SpA.	96.679.230-2	226.995	99,998%
Patria Investments Limited S.A.	59.308.200-8	5	0,002%
Total		227.000	100%

En diciembre de 2021 Patria Investments Limited (Nasdaq: PAX) adquirió indirectamente el control y el 100% de la propiedad de Moneda AGF mediante la adquisición de la totalidad de las acciones de su matriz, Moneda Asset Management SpA. Desde esa fecha no ha habido nuevos cambios de control o propiedad de la Sociedad. Por pertenecer al mismo grupo empresarial, los accionistas no tienen pacto de accionistas ni pacto de actuación conjunta.

Los únicos accionistas con más del 10% de la propiedad de Patria Investment Limited son Alexandre Saigh (CEO) y Olimpio Matarazzo (Presidente), con un 17,25% de participación cada uno.

ACCIONES, CARACTERÍSTICAS Y DERECHOS

LA SOCIEDAD NO TIENE SERIES DE ACCIONES.

LAS ACCIONES DE MONEDA AGF NO TRANSAN EN NINGUNA BOLSA DE VALORES.

LA MATRIZ DE LA SOCIEDAD, PATRIA INVESTMENTS LIMITED, TRANSA EN EL NASDAQ.

POLÍTICA DE DIVIDENDOS

La política de reparto de dividendos que la administración pretende seguir en los próximos dos años es la distribución del dividendo mínimo legal, esto es, un 30% de su utilidad neta del ejercicio. Esta política es variable y dependerá de la propuesta de monto de dividendo que el Directorio

efectúe anualmente y que resulte aprobada por la junta de accionistas de la Sociedad.

Información estadística de dividendos pagados entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025:

	M\$ 2025
Provisorio	2.828.490
Definitivo	-
Monto atribuible a utilidad del ejercicio	2.828.490
Monto atribuible a utilidad de ejercicios anteriores	-

Durante los ejercicios 2022, 2023 y 2024 la Sociedad pagó un dividendo definitivo por acción de \$2.700.000, \$3.324.720 y \$2.500.000, respectivamente.

OTROS VALORES

La Sociedad no ha emitido otros valores distintos a sus acciones.

CAPÍTULO 4

GOBIERNO CORPORATIVO

MARCO DE GOBERNANZA

DIRECTORIO

COMITÉS DEL DIRECTORIO

EJECUTIVOS PRINCIPALES

ADHERENCIA A CÓDIGOS NACIONALES O INTERNACIONALES

GESTIÓN DE RIESGOS

MARCO DE GOBERNANZA

Las normas y principios del Código de Ética y Normas de Conducta Global del Grupo Patria resultan plenamente aplicables y permean el actuar de todos los accionistas, empleados y directores de la Sociedad. Este Código

establece estándares éticos y de conducta que rigen la relación con clientes, inversionistas, contrapartes, colaboradores y terceros, promoviendo un comportamiento íntegro, transparente y alineado con la normativa vigente.

VALORES Y PRINCIPIOS DEL GRUPO PATRIA:

Actuar con ética e integridad:

"hacer lo correcto".

Respeto al medio ambiente, derechos humanos y derechos laborales.

Alineación con las metas de los clientes del Grupo.

Buscamos formar asociaciones basadas en valores compartidos, objetivos alineados y habilidades complementarias. Nos preocupa dar vida a activos de calidad.

Equipo disciplinado y práctico. Disciplinados en el proceso de análisis y en la toma de decisiones.

El Código de Ética también establece lineamientos específicos sobre conducta profesional, tales como la prohibición de toda forma de discriminación o acoso, la obligación de resguardar la confidencialidad de la información, el manejo adecuado de información privilegiada, la debida gestión de conflictos de interés, el cumplimiento de normas anticorrupción y la prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo. Asimismo, regula la interacción con clientes, inversionistas, competidores y terceros, promoviendo prácticas comerciales justas, transparentes y coherentes con las leyes aplicables.

En base a estos principios y valores, Moneda AGF y el Grupo Patria evalúan permanentemente su marco de gobierno corporativo, con el objetivo de asegurar que opere conforme a la normativa vigente, mantenga estándares adecuados de integridad y responda eficazmente a las necesidades del negocio y su entorno. Para ello, el gobierno corporativo de Moneda AGF se complementa con los distintos comités e instancias del Grupo Patria.

El enfoque de gobernanza del Grupo Patria se sustenta en principios de ética, rendición de cuentas y buen gobierno, los cuales guían tanto la gestión de riesgos como los procesos de toma de decisiones estratégicas, y están integrados en las diversas instancias y comités corporativos del grupo. De este modo, el Código de Ética y las distintas políticas corporativas se mantienen en constante actualización, asegurando que Moneda AGF opere bajo estándares consistentes con las mejores prácticas globales del Grupo Patria.

Moneda AGF desarrolla su actividad a través de los fondos de inversión que administra. El enfoque de sostenibilidad se integra en los procesos de inversión mediante la identificación y evaluación de materias ambientales, sociales y de respeto a los derechos humanos. Para ello, la Sociedad aplica procesos de análisis que son desarrollados por el área de ESG, implementada en 2018, los

que permiten identificar riesgos y oportunidades relevantes para cada inversión. Asimismo, el Grupo Patria cuenta con una Política Global de Inversiones Responsables, de aplicación obligatoria para la Sociedad, que establece lineamientos y procesos destinados a asegurar que los criterios ambientales, sociales y de gobernanza sean considerados en todas las etapas del ciclo de inversión. Esta Política contempla, entre otros elementos, la revisión de riesgos materiales, la evaluación de estándares aplicables y la integridad de principios de sostenibilidad en la toma de decisiones y en la gestión posterior de los activos del portafolio.

Asimismo, como se indica en la sección 4.3 siguiente, la Sociedad cuenta con un Comité de Riesgos y Cumplimiento que apoya la función del Directorio en materias relacionadas con la gestión de riesgos, cumplimiento legal y regulatorio. La Sociedad cuenta con capacitaciones permanentes un marco de gestión de riesgos (ver sección 4.6 siguiente), áreas legales y de cumplimiento, políticas para la prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo y de la proliferación de armas de destrucción masiva, y un modelo de prevención de delitos, que en su conjunto buscan fortalecer la cultura de cumplimiento, promover la integridad organizacional y asegurar una gestión adecuada y efectiva de los riesgos a los que se encuentra expuesta la Sociedad.

Los principales grupos de interés de Moneda AGF son sus clientes, distinguiendo entre aquellos que son Inversionistas Institucionales y Calificados; sus accionistas; y sus trabajadores. Para satisfacer las necesidades de los inversionistas, Moneda AGF posee un robusto equipo y procedimientos de inversiones, que buscan maximizar el retorno y minimizar el riesgo. Asimismo, la Sociedad realiza de forma permanente charlas y presentaciones para sus clientes, en las que se abordan temas relevantes que puedan impactar en sus inversiones y se recogen sus intereses y expectativas.

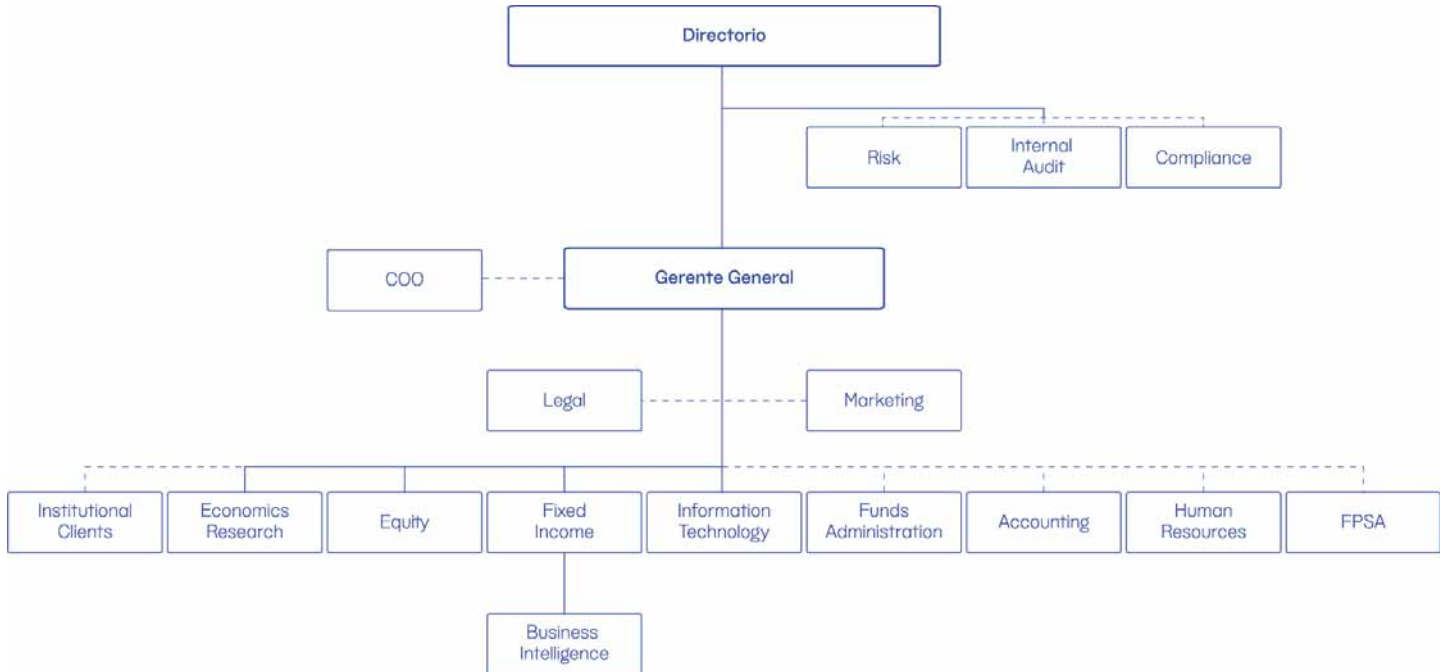
En cuanto a los trabajadores, Moneda AGF promueve su desarrollo profesional mediante programas de capacitación, formación continua y oportunidades de crecimiento interno. Estas iniciativas buscan fortalecer las capacidades técnicas y analíticas del equipo, lo cual contribuye directamente a mejorar la calidad del proceso de inversión y, en consecuencia, a entregar un mejor servicio a los clientes.

La innovación en los negocios se logra cuando se satisfacen necesidades no cubiertas. Así, Moneda AGF está permanentemente lanzando nuevos fondos y buscando cubrir nuevos mercados, siempre dentro de sus pilares de negocios. En el último año Moneda AGF ha lanzado cinco nuevos fondos de inversión distribuidos en distintas estrategias de negocio, incluyendo activos alternativos, de renta variable pública y de crédito, lo que refleja una oferta diversificada y orientada a responder a las necesidades de distintos perfiles de inversionistas. Asimismo, Moneda AGF evalúa permanentemente posibles mejoramientos tecnológicos para sus procesos, y cuenta con un área de tecnología, con presupuesto para los distintos proyectos de desarrollo que sean aprobados por la Gerencia General y el Directorio.

A través del mérito, prohibición de cualquier forma de discriminación, un plan de carrera claro, criterios de evaluación objetivos y el más irrestricto respeto a los trabajadores, Moneda AGF busca reducir barreras sociales o culturales que pudieran inhibir la diversidad de capacidades, condiciones, experiencias y visiones de la organización.

Moneda AGF cuenta con un estricto proceso de selección, que busca contratar a las mejores personas para cada cargo. El área de Personas de la organización se encarga de identificar condiciones, conocimientos y experiencias adecuados para cada cargo.

ORGANIGRAMA



DIRECTORIO

La administración de la Sociedad corresponde a su Directorio, el que se compone de 7 miembros titulares. No hay directores suplentes. Al 31 de diciembre de 2025 la Sociedad contaba con 6 directores en ejercicio, debido a la renuncia de don René Cortázar Sanz.

Todos los directores son elegidos con los votos del controlador. Sin embargo, de los 6 directores en ejercicio 4 de ellos no tienen vínculo laboral o de propiedad con la Sociedad y/o su controlador.

I - Composición del Directorio

Directores Titulares	Nombre	Fecha de última renovación	Fecha de cesación en el cargo
Presidente	PABLO JAVIER ECHEVERRÍA BENÍTEZ Ingeniero Industrial, Universidad de Chile.	30-04-2025	N/A
	PABLO GUERRERO VALENZUELA Abogado, Pontificia Universidad Católica de Chile. Master of Comparative Jurisprudence (M.C.J), School of Law, New York University, U.S.A.	30-04-2025	N/A
	PEDRO PABLO GUTIÉRREZ PHILIPPI Abogado, Universidad de Chile Academy of the American and International Law of the Southwestern Legal Foundation in Dallas, Texas, U.S.A.	30-04-2025	N/A
	RENÉ CORTÁZAR SANZ Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile Ph.D. in Economics, Massachusetts Institute of Technology	30-04-2025	13-05-2025
	SEBASTIÁN EDWARDS FIGUEROA Ingeniero Comercial y Licenciado en Economía, Pontificia Universidad Católica de Chile Ph.D. in Economics y M.A. Economics University of Chicago.	30-04-2025	N/A
	PABLO TURNER GONZÁLEZ Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile. MBA, University of Chicago	30-04-2025	N/A
	ANA CRISTINA RUSSO Bachelor degree in Business Administration CEAG - Post Graduate degree in Accounting and Finance	30-04-2025	N/A
Gerente General	ALFONSO DUVAL GARCÍA-HUIDOBRO Ingeniero Comercial, Pontificia Universidad Católica de Chile. Director independiente	01-06-2019	N/A

II - Ingresos de los Directores

La Junta de Accionistas de la Sociedad aprobó que los directores que no tienen la calidad de ejecutivos de la Sociedad o de alguna de las Sociedades del Grupo Patria tienen derecho a una Dieta de UF 110 por sesión asistida, con un tope de 16 sesiones al

año. No se contemplan remuneraciones especiales para los directores que formen parte de comités.

No existe una brecha salarial entre los directores por sexo.

Los miembros del Directorio, han percibido con ocasión de sus labores los siguientes ingresos durante el ejercicio 2025 y 2024:

Nombre	Dieta Porción Fija 2025	Dieta Porción Variable 2025	Dieta Porción Fija 2024	Dieta Porción Variable 2024
Pablo Guerrero V.	UF 1.320	\$18.887.776	UF 900	\$10.000.000
Pedro Pablo Gutiérrez Ph.	UF 990	\$18.887.776	UF 825	\$10.000.000
René Cortázar S.	UF 440	\$18.887.776	UF 975	\$10.000.000
Sebastián Edwards F.	UF 1.430	\$18.887.776	UF 900	\$10.000.000
Pablo Turner G.	UF 1.320	\$18.887.776	UF 825	\$10.000.000
Pablo Echeverría B.	0	0	0	0
Ana Cristina Russo	0	0	0	0

III - El directorio

El Directorio, habida la estructura organizacional del Grupo Patria y atendidas las áreas de especialidad y experiencia de sus miembros, no ha adoptado políticas de contratación de expertos que lo asesoren en materias contables, tributarias, financieras o legales.

Durante el ejercicio 2025 el Directorio no ha incurrido en gastos asociados a asesorías extraordinarias distinta a la contratación de los auditores externos de la Sociedad.

El Monto desembolsado por la Sociedad durante el año 2025 en la contratación de los auditores externos de la Sociedad (KPMG) asciende a la suma de UF 1.300.

IV - Matriz de conocimientos, habilidades y Experiencia de los Directores:

Nombre	Financieros	Administración	Legales y Cumplimiento Regulatorio	Otra (Especificar)
Pablo Echeverría B.	X	X		
Pablo Guerrero V.			X	
Pedro Pablo Gutiérrez PH.			X	
Sebastián Edwards F.	X	X		
Pablo Turner G.	X	X		
Ana Cristina Russo	X	X		

V - Atendido que el Directorio de Moneda AGF ha sido muy estable en el tiempo, no se ha considerado necesario establecer un procedimiento de inducción para nuevos integrantes.

VI - El Directorio junto con la participación del Gerente General, se reúne en sesiones ordinarias al menos una vez al mes. El tiempo de dedicación a las sesiones de Directorio es variable y en promedio excede de dos horas. Las fechas de las sesiones ordinarias de Directorio se encuentran programada para todo el año y los antecedentes que serán sometidos a su aprobación o conocimiento se envían con al menos 3 días de anticipación a la fecha de la respectiva sesión. Entre los principales temas tratados se incluyen: la discusión de aspectos económicos, regulatorios, políticos y de seguridad de la información que puedan impactar a la Sociedad, presentaciones sobre los resultados de la Sociedad, tanto financieros como operativos, la aprobación de los estados financieros de la Sociedad y de los fondos administrados y otras discusiones estratégicas necesarias para la adecuada conducción y supervisión de la Sociedad.

VII - Asisten al Directorio, al menos semestralmente, los responsables de las áreas de Auditoría, Riesgo y Cumplimiento, para la revisión de los temas más relevantes provenientes del

Comité de Riesgo y Cumplimiento, incluyendo sus conclusiones y recomendaciones, el plan anual de auditoría interna, el avance de su ejecución y los resultados, junto con el estado de los planes de acción. Adicionalmente asisten al Directorio los responsables del equipo contable con ocasión de la aprobación de los estados financieros de la Sociedad y de los fondos administrados.

VIII - Atendido el giro de administración de inversiones de la Sociedad, las materias ambientales y sociales son tratadas juntamente con el cumplimiento de las obligaciones de los Principios de Inversión Responsable. Asimismo, atendido que los fondos administrados por la Sociedad se dedican principalmente a las inversiones financieras, el Directorio no trata con regularidad aspectos relacionados al cambio climático, ni se consideran de manera directa variables medioambientales o sociales al momento de adoptar decisiones estratégicas o planes de negocios.

IX - La Sociedad no tiene dependencias o instalaciones distintas de las oficinas principales.

X - El Directorio no evalúa regularmente su desempeño, colectivo o individual ni el de sus comités.

XI - Atendida la posibilidad de realizar Directorios por vías remotas, el Directorio no contempla cambiar su forma de organización interna y funcionamiento ante situaciones de contingencia o crisis. Sin perjuicio de lo anterior, Moneda AGF sí cuenta con un plan de continuidad operacional.

XII - La Sociedad ha implementado un sistema de información que permite a cada integrante del Directorio acceder de manera segura, remota y permanente a las minutas, actas, documentación y antecedentes a ser presentados en cada sesión. Esta información se encuentra disponible con al menos 3 días de anterioridad a la fecha de cada sesión de Directorio.

XIII - Los directores no tienen acceso directo al canal de denuncias (como receptores), toda vez que esa función corresponde a la Gerente de Cumplimiento.

XIV - Conformación del directorio

Rango de edad de los directores:

Antigüedad en Moneda

Criterio	N° de Directores
Hombres	5
Mujeres	1
Nacionalidad Chilena	5
Otra nacionalidad	1
En situación de Discapacidad	0
Brecha salarial por sexo	No aplica

Edad	N° de Directores
< 30 años	0
30 años – 40 años	0
41 años – 50 años	0
51 años – 60 años	2
61 años – 70 años	3
>70 años	1

Criterio	N° de Directores
< 3 años	1
3 años – 6 años	0
<6 años – >9 años	0
9 años – 12 años	1
<12 años	4

COMITÉS DEL DIRECTORIO

La Sociedad no cuenta con un Comité de Directores de los que establece el Artículo 50 Bis de la Ley de Sociedades Anónimas.

4.3 Comité de Riesgo y Cumplimiento:

A contar del año 2025 la Sociedad cuenta con un Comité de Riesgo y Cumplimiento, cuya función es asistir al Directorio de la Sociedad, entre otros temas, en la supervisión de las políticas de prevención de lavado activos y financiamiento del terrorismo, modelo de prevención de delitos y sistema de gestión integral de riesgo de la Sociedad. Este comité es un órgano consultivo del Directorio, con poderes deliberativos. Es un órgano colegiado, independiente de las áreas operativas y autónomo.

El Comité de Riesgo y Cumplimiento está compuesto por un mínimo de 5 miembros, que corresponden a 1 miembro del Directorio, el Gerente General de la Sociedad, el Oficial de Cumplimiento, el Encargado de Riesgo y el Gerente de Operaciones Corporativo. Sus miembros son designados por el Directorio

y duran 3 años en sus cargos. El Comité reporta directamente al Directorio. Conforme a los estatutos del Comité de Riesgo y Cumplimiento, este reporta los resultados de sus identificaciones, medición, monitoreo y gestión de riesgos relevantes, tales como riesgo financiero, riesgo operacional y riesgo de cumplimiento, así como el resultado del monitoreo de los controles definidos en las políticas y procedimientos de gestión de riesgos. Al área de gestión de riesgo le corresponde elaborar un plan anual que establezca la naturaleza, alcance y oportunidad de las actividades que desarrollará durante el año, el que deberá ser aprobado por el Directorio.

El Comité de Riesgo y Cumplimiento no ha implementado políticas de contratación de asesorías para el ejercicio 2025.

EJECUTIVOS PRINCIPALES

A continuación, se detalla la información de los Ejecutivos Principales de la Sociedad al 31/12/2025:

Ejecutivos Principales	Profesión	Cargo	RUT	Antigüedad
Alfonso Duval García-Huidobro	Ingeniero Comercial	Gerente General	13.241.117-4	Desde 2019
Ezequiel Camus Ibáñez	Ingeniero Comercial	Gerente Clientes Institucionales	13.550.547-1	Desde 2019
Martín Eugenio Cipriani	Abogado	Gerente de Operaciones	24.994.077-1	Desde 2015

Al 31 de diciembre de 2025 las remuneraciones percibidas por los ejecutivos principales de la Sociedad ascienden a la suma de M\$829.247, lo que se compara con la suma de M\$919.261 por remuneraciones percibidas en el ejercicio anterior (2024).

Algunos ejecutivos de Moneda AGF y del Grupo Patria cuentan con planes de compensación consistentes en bonos de retención. De los ejecutivos principales, al 31 de diciembre de 2025 dos eran beneficiarios de este plan.

ADHERENCIA A CÓDIGOS NACIONALES O INTERNACIONALES

Principios de Inversión Responsable (PRI). El año 2018 Moneda Asset Management SpA, controladora de Moneda AGF, fue la primera administradora de activos financieros chilena en suscribir los Principios para la Inversión Responsable (PRI) de la Organización de Naciones Unidas, los que buscan promover la inversión responsable y sustentable.

Posteriormente, en junio de 2019, Moneda Asset Management SpA, suscribió la Declaración de Inversión Responsable, en conjunto con la Bolsa de Santiago, representantes de administradoras de fondos de pensiones y otras administradoras de fondos, en la cual se incentiva a las empresas emisoras

chilenas a incorporar, en forma creciente y medible, factores ambientales, sociales y de gobierno corporativo en su gestión, como una forma de asegurar un desarrollo sostenible en el mercado de capitales chileno.

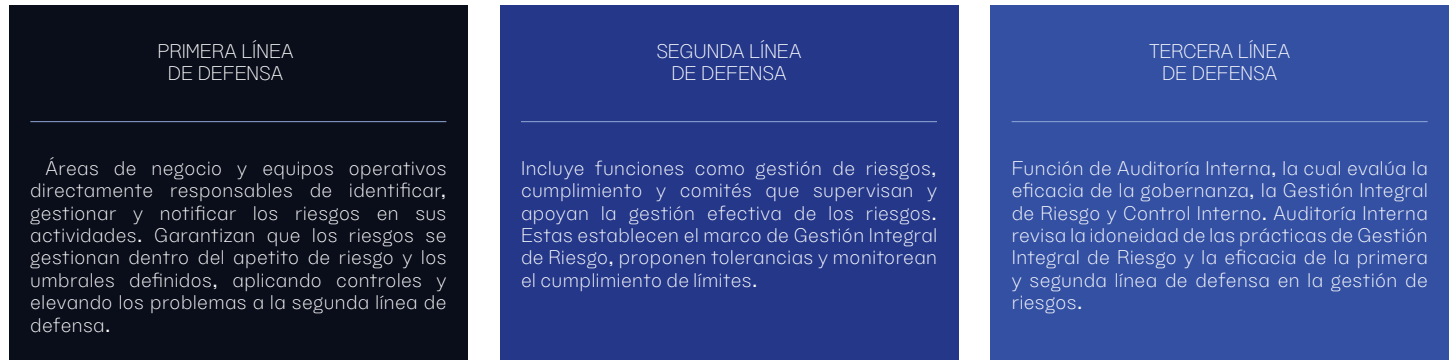
Moneda AGF y el Grupo Patria, adhieren de modo irrestricto al respeto y promoción de los derechos humanos en conformidad con la Declaración Universal de Derechos Humanos de las Naciones Unidas.

4.6 GESTIÓN DE RIESGOS

La entidad ha adoptado un enfoque integral para la gestión de riesgos y el control interno, en cumplimiento con la Norma de Carácter General N°507 y N°510, ambas emitidas por la Comisión. Este marco se basa en una metodología de supervisión basada en riesgos, que permite identificar, evaluar, monitorear y mitigar los riesgos que puedan afectar tanto a la Sociedad como a sus fondos administrados. La metodología de gestión de riesgos de la organización está basada y estructurada de acuerdo con los principios establecidos en las mejores prácticas internacionales, tales como

COSO ERM y Basilea. El marco de Gestión Integral de Riesgo fue aprobado por el Directorio de Moneda AGF, asegurando su alineación con los objetivos estratégicos de la organización.

El modelo de gobierno corporativo de la Gestión Integral de Riesgos está definido bajo el esquema de las tres líneas de defensa:



El área de Gestión de Riesgo, que forma parte de la segunda línea de defensa, reporta a lo menos cuatro veces al año al Comité de Riesgo y Cumplimiento, y éste, a su vez, al Directorio. Esta estructura asegura una supervisión efectiva, promoviendo la transparencia y rendición de cuentas.

El Directorio ha ejercido un liderazgo activo en la definición y supervisión de la gestión de riesgos, estableciendo directrices claras que orientan el actuar de la entidad en las siguientes materias:

- Aprobación anual de políticas de riesgos y control interno.
- Definición del apetito de riesgo institucional.
- Supervisión del cumplimiento normativo y ético.
- Promoción de una cultura organizacional basada en la integridad y la responsabilidad.

Para fortalecer la gestión de riesgos, la entidad cuenta con herramientas que permiten construir matrices de riesgos, evaluar niveles de exposición y realizar un seguimiento de las medidas de mitigación. Estas herramientas facilitan la trazabilidad, eficiencia y alineación con los objetivos estratégicos.

Asimismo, se ha implementado un programa anual de capacitación en Gestión Integral de Riesgo, obligatorio para todos los trabajadores, con el objetivo de fortalecer la cultura organizacional orientada al riesgo y fomentar la participación en todos los niveles.

En complemento, el sistema de control interno y gestión de riesgos se sustenta en los siguientes pilares:



CAP 4 - GOBIERNO CORPORATIVO

La Gestión Integral de Riesgo se articula en torno a un ciclo de vida compuesto por etapas:

IDENTIFICACIÓN DE RIESGOS	EVALUACIÓN Y CUANTIFICACIÓN DE RIESGOS	MITIGACIÓN DE RIESGOS	TOLERANCIA AL RIESGO	SUPERVISIÓN E INFORMACIÓN SOBRE RIESGOS
Proceso continuo de identificación de riesgos en todas las áreas de negocio, teniendo en cuenta factores internos y externos, con especial atención a los riesgos transfronterizos y regulatorios y a los objetivos empresariales.	Realización de una evaluación exhaustiva de los riesgos utilizando métodos cualitativos y cuantitativos, incluidos análisis de escenarios, pruebas de resistencia y análisis de sensibilidad acordes con los requisitos regulatorios.	Implementación de controles y estrategias para mitigar los riesgos clave identificados. Estas estrategias están alineadas con los requisitos regulatorios, los objetivos de negocio y las consideraciones de estrategia corporativa.	El Directorio establece y revisa la tolerancia al riesgo general de MAGF, asegurando que esté alineada con los requisitos regulatorios, los objetivos de negocio y las consideraciones estratégicas.	Monitoreo continuo de la exposición al riesgo, con informes trimestrales al comité de Riesgo y Cumplimiento y al Directorio. Los informes de riesgo incluyen el cumplimiento de las regulaciones y destacan las áreas de preocupación.

Identificación de los riesgos

Fuentes de Riesgo	Exposición
Riesgo Operacional	<p>Los riesgos operativos surgen de procesos internos, sistemas de personas o eventos externos que interrumpen las operaciones diarias de la Sociedad. Los riesgos operativos clave incluyen, entre otros:</p> <ul style="list-style-type: none"> Riesgos ESG. Riesgos del ciclo de vida del producto. Riesgos de las personas Riesgos tecnológicos y de seguridad de la información. Riesgos de fraude y delitos financieros. Gestión de riesgos de terceros.
	<p>Cómo se gestionan o mitigan</p> <ul style="list-style-type: none"> La administradora identifica los riesgos y los evalúa mediante probabilidades e impactos. El registro de eventos de riesgo y pérdidas operacionales se considera como factor principal dentro de la definición de riesgos críticos. Planes de contingencia y continuidad del negocio.

Fuentes de Riesgo	Exposición
Riesgo de Mercado	<ul style="list-style-type: none"> • Volatilidad en tasas de interés y tipo de cambio. • Variaciones en precios de activos financieros.
	Cómo se gestionan o mitigan
	<ul style="list-style-type: none"> • Políticas de Inversión. • Políticas de Riesgo. • Órganos de gobernanza.

Fuentes de Riesgo	Exposición
Riesgo de Liquidez	Es la posibilidad de que se produzcan desequilibrios entre los activos líquidos y los requerimientos de liquidez de Moneda AGF.
	Cómo se gestionan o mitigan
	<ul style="list-style-type: none"> • Políticas de Riesgo. • Indicadores de Riesgo de liquidez. • Órganos de gobernanza.

Fuentes de Riesgo	Exposición
Riesgo de Contraparte	<ul style="list-style-type: none"> • Incumplimiento de contrapartes o clientes. • Deterioro de calidad crediticia de emisores o contrapartes.
	Cómo se gestionan o mitigan
	<ul style="list-style-type: none"> • DDQ. • KYC.

Fuentes de Riesgo	Exposición
Riesgo de Capital	Inadecuado nivel capital cumplir con los niveles regulatorios.
	Cómo se gestionan o mitigan
	<ul style="list-style-type: none"> • Límites de apetito y tolerancia. • Procedimiento de riesgo para el control de capital.

Fuentes de Riesgo	Exposición
Riesgo Regulatorio	Los riesgos regulatorios implicaron posibles daños financieros, legales y de reputación debido al incumplimiento de las regulaciones, conflictos de intereses, informes regulatorios inexactos, divulgaciones o conductas poco éticas.
	Cómo se gestionan o mitigan
	Cumplimiento de las disposiciones de la CMF y otras autoridades competentes, incluyendo reportes periódicos, auditorías y requerimientos específicos.

Fuentes de Riesgo	Exposición
Riesgo Legal	Los riesgos legales son aquellos relacionados con disputas legales, incumplimientos de contratos o acuerdos, incumplimiento de leyes y reglamentos, o cualquier tipo de litigio que pueda provocar pérdidas financieras o interrupciones operativas.
	Cómo se gestionan o mitigan
	Seguimiento de cambios normativos, litigios y cumplimiento contractual.

Fuentes de Riesgo	Exposición
Riesgo Estratégico	Los riesgos estratégicos afectan los objetivos a largo plazo de Moneda AGF, su posicionamiento competitivo y su capacidad para realizar cambios en el mercado.
	Cómo se gestionan o mitigan
	Evaluación de decisiones que puedan afectar la sostenibilidad, reputación o posicionamiento competitivo de la entidad.

Atendido que la actividad principal de la Sociedad es la administración de inversiones, esta no ha considerado relevante para su gestión de riesgos las siguientes materias: laborales, ambientales, sociales o de derechos humanos, riesgos relativos a la salud y seguridad de los consumidores.

CAPÍTULO 5

PERSONAS

DOTACIÓN DE PERSONAL

FORMALIDAD LABORAL

EQUIDAD SALARIAL

ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

SEGURIDAD LABORAL

PERMISO POSTNATAL

CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS

POLÍTICA DE SUBCONTRATACIÓN

**DOTACIÓN
DE PERSONAL**

Al 31 de diciembre de 2025 la dotación de personal de Moneda AGF alcanzó las 108 personas.

Número de personas por cargo:

Tipo de Cargo	N° Ejecutivos
Alta Gerencia	4
Gerencia	16
Jefatura	39
Administrativo	7
Otros profesionales	40
Auxiliar	2
Total	108

N° de personas por Sexo:

Tipo de Cargo	F	% F	M	% M
Alta Gerencia	1	25%	3	75%
Gerencia	3	19%	13	81%
Jefatura	10	26%	29	74%
Administrativo	7	100%	0	0%
Otros profesionales	11	28%	29	72%
Auxiliar	0	0%	2	100%
Total	32	29,7%	76	70,3%

Número de personas por nacionalidad:

Tipo de Cargo	CHILENA		ARGENTINA		COLOMBIANA		BRASILEÑA		URUGUAYA		VENEZOLANA	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Alta Gerencia	1	2		1								
Gerencia	2	11	1	1						1		
Jefatura	6	29	1				1					1
Administrativo	7											
Otros profesionales	11	29			2							
Auxiliar		2										
Total	27	72	2	2	2	0	1	0	0	1	0	1

N° de personas por rango de edad

Tipo de Cargo	<30		30-40 años		41-50 años		51-60 años		61-70 años		>70 años	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	2	1	1	0	0	0	0
Gerencia	0	0	1	4	1	6	1	1	0	2	0	0
Jefatura	0	0	7	13	2	11	1	3	0	2	0	0
Administrativo	0	0	0	0	0	0	5	0	2	0	0	0
Otros profesionales	5	17	5	10	1	1	0	1	0	0	0	0
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0
Total	5	17	13	27	4	20	8	6	2	6	0	0

Antigüedad Laboral

Tipo de Cargo	<3 años		3-6 años		6-9 años		9-12 años		>12 años	
	F	M	F	M	F	M	F	M	F	M
Alta Gerencia	0	0	0	0	0	0	0	1	1	2
Gerencia	2	4	0	1	0	4	1	1	0	3
Jefatura	4	11	3	1	2	7	0	2	1	8
Administrativo	0	0	1	0	1	0	1	0	4	0
Otros profesionales	8	23	3	5	0	0	0	0	0	1
Auxiliar	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Total	14	38	7	7	3	11	2	4	6	16

N° de personas con discapacidad

Tipo de Cargo	F	M
Alta Gerencia	0	0
Gerencia	0	0
Jefatura	0	0
Administrativo	0	0
Otros profesionales	0	0
Auxiliar	0	1
Total	0	1

**FORMALIDAD
LABORAL**

Tipo de Cargo	Plazo Fijo				Plazo Indefinido			
	F	% F	M	% M	F	% F	M	% M
Alta Gerencia	0	0%	0	0%	1	1%	3	3%
Gerencia	0	0%	0	0%	3	3%	13	12%
Jefatura	0	0	0	0	10	9	29	27
Administrativo	0	0%	0	0%	7	6%	0	0%
Otros Profesionales	3	3%	6	6%	8	7%	23	21%
Auxiliar	0	0%	0	0%	0	0%	2	2%
Total	3	3%	6	6%	29	27%	70	65%

EQUIDAD SALARIAL

Política de Equidad

Moneda AGF cuenta con políticas que promueven la equidad salarial entre hombres y mujeres, conforme al artículo 33 del Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad. Asimismo, la no discriminación es un principio que contempla el Código de Ética corporativo del Grupo Patria. No se han definido planes ni metas específicas para reducir inequidades salariales.

Brecha Salarial

Porcentaje que el salario bruto de las mujeres representa respecto del salario bruto de los hombres.

Tipo de Cargo	Media brecha salarial	Mediana brecha salarial	Lectura: "Dentro de este nivel, el promedio de sueldo base de una mujer representa casi un XX% con respecto al promedio de hombres en el mismo segmento"
Gerencia & Alta Gerencia	74,83	75,14	75%
Jefatura	79,97	108,66	80%
Otros Profesionales	96,97	72,44	97%

ACOSO LABORAL, SEXUAL Y VIOLENCIA EN EL TRABAJO

En abril del año 2025 se incorporó al Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad de la Sociedad el protocolo de prevención del acoso sexual, laboral y violencia en el trabajo. Esta actualización fue oportunamente comunicada a todos los trabajadores de la Sociedad y fue considerado parte de las capacitaciones internas anuales de la Sociedad.

El 100% de las jefaturas fueron capacitadas sobre el manejo de situaciones contempladas en el protocolo.

La Sociedad tuvo una denuncia por acoso laboral ante la Dirección del Trabajo de parte de un trabajador (hombre) durante el año 2025. A la fecha de aprobación de esta memoria, la Sociedad no ha sido objeto de sanciones al respecto.

Por otra parte, la Sociedad recibió dos denuncias por acoso laboral, las que tras una investigación fueron desestimadas.

SEGURIDAD LABORAL

Moneda AGF cuenta con políticas de prevención de riesgos laborales que se encuentran contenidas en el Reglamento Interno de Orden, Higiene y Seguridad que establece medidas preventivas. No se registraron accidentes ni enfermedades profesionales durante el año 2025.

TASA DE ACCIDENTABILIDAD

TASA DE FATALIDAD

TASA DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

PROMEDIO DÍAS PERDIDOS POR ACCIDENTES

0%

PERMISO POSTNATAL

Moneda AGF no cuenta con una política que establezca períodos de descanso, posterior al nacimiento de un hijo, superior a los plazos legales vigentes.

Porcentaje de personas que hubieren hecho uso del permiso como % del total elegible

Tipo de Cargo	Mujeres	Hombres
Alta Gerencia	0%	0%
Gerencia	0%	0%
Jefatura	10%	6%
Administrativo	0%	0%
(viii) Otros Profesionales	0%	0%
(ix) Otros Técnicos	0%	0%

Promedio de días por tipo de cargo

Tipo de Cargo	Post Natal Maternal	Post natal Paternal	Parental
Alta Gerencia	0%	0%	0%
Gerencia	0%	0%	0%
Jefatura	84	5	0%
Administrativo	0%	0%	0%
Otros Profesionales	0%	0%	0%
Otros Técnicos	0%	0%	0%

CAPACITACIÓN Y BENEFICIOS

Capacitación:

Moneda AGF impulsa el crecimiento profesional a través de un completo marco de desarrollo que abarca todos los niveles. Ofrecemos programas como Patria Campus para Trainees, Analistas y Associates; Patria LABS para fomentar el intercambio de conocimientos; Patria LEAD para Senior Associates y VPs; y el Programa de Liderazgo de impacto para Directores y MDs.

Además, contamos con un onboarding centralizado, Patria Academy para trainees y un Programa de Mentoría para Mujeres, diseñado para fortalecer talentos y acelerar carreras.

Categoría	# Empleados	% Empleados
Empleados capacitados	45	42%
Mujeres	14	13%
Hombres	31	29%

Beneficios:

Moneda AGF entrega tres beneficios principales a sus trabajadores que no forman parte del sueldo bruto: (i) seguro de vida, (ii) seguros de salud complementario para el trabajador y sus beneficiarios (médico, dental y catastrófico); y (iii) bono por alimentación. Estos beneficios se otorgan a la totalidad de los trabajadores, incluidos los trainees. El monto total anual destinado a estos beneficios asciende a CLP \$391.506.916,154.

Cargo	# Empleados	% Empleados	Horas
Practicante	9	100%	42
Analista	25	80.6%	40
Asociado	9	60%	40
VP (vicepresidente)	2	8.3%	24

Average: 39.68

POLÍTICA DE SUBCONTRATACIÓN.

Moneda no cuenta con una política de subcontratación.

CAPÍTULO 6

ESTRATEGIA Y NEGOCIOS

PLAN DE INVERSIONES

SECTOR INDUSTRIAL

NEGOCIOS

GRUPOS DE INTERÉS, RELACIONAMIENTO Y AFILIACIONES

PROPIEDADES E INSTALACIONES

SUBSIDIARIAS Y ASOCIADAS

PLAN DE INVERSIONES

Moneda AGF está continuamente evaluando oportunidades de inversión y crecimiento, tanto de su oferta de productos de inversión, como de proyectos con miras a robustecer su plataforma tecnológica, operativa, de inversiones, y servicio al cliente, con un horizonte de largo plazo.

SECTOR INDUSTRIAL

Actividades y Negocios

Moneda AGF desarrolla sus actividades de administración de fondos de terceros, principalmente a través de la administración de fondos de inversión públicos, regulados por la Ley N°20.712. Sin perjuicio de lo anterior, Moneda AGF se encuentra autorizada para administrar carteras y para desarrollar aquellas actividades complementarias autorizadas por la Comisión.

Naturaleza de la Administración De Fondos

Los fondos de inversión consisten en un patrimonio de afectación integrado por aportes realizados por partícipes destinados exclusivamente para su inversión en los valores y bienes permitidos por ley, cuya administración es de responsabilidad de una sociedad anónima, por cuenta y riesgo de los aportantes.

Participación en el Mercado.

Moneda AGF enfrenta competencia de actores nacionales y extranjeros dedicados a la administración de fondos de terceros.

Según cifras de ACAFI, al 30 de septiembre de 2025, los activos totales administrados por estas sociedades en la industria de fondos de inversión públicos eran de aproximadamente USD 40.700 MM. La participación de Moneda AGF en dicho segmento era de un 21,59%.

Marco Legal y Normativo.

La actividad de administración de fondos de terceros se encuentra regulada por el siguiente marco normativo:

- Ley N°20.712, sobre Administración de Fondos de Terceros y Carteras Individuales, y su Reglamento.
- Ley N°18.045, de Mercado de Valores.
- Ley N°18.046, sobre Sociedades Anónimas y su Reglamento.
- Normas de Carácter General dictadas por la CMF.
- Ley N°19.913, que crea la Unidad de Análisis Financiero y modifica diversas normas legales.
- Ley N°20.393, establece la Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas.

Entidades Fiscalizadoras.

Moneda AGF se encuentra sujeta a la fiscalización de la CMF y la Unidad de Análisis Financiero.

NEGOCIOS

Al 31 de diciembre de 2025, la Sociedad administraba un total de 50 fondos de inversión públicos.

El patrimonio total administrado (“AUM”) por Moneda AGF al 31 de diciembre de 2025 ascendía a la suma de USD 9.520MM.

Los fondos de inversión administrados por Moneda AGF al 31 de diciembre de 2025 son los siguientes:

- | | | |
|---|---|---|
| 1. Pionero Fondo de Inversión | 21. Moneda GSI Rentas Energías Renovables I Fondo de Inversión | 37. Moneda Patria Coinvestment I Fondo de Inversión |
| 2. Moneda Renta Variable Chile Fondo de Inversión | 22. Moneda GSI Rentas Logísticas II Fondo de Inversión | 38. Moneda - Carlyle Fondo de Inversión |
| 3. Moneda PIPE Chile Fondo de Inversión | 23. Moneda GSI Rentas Comerciales III Fondo de Inversión | 39. Moneda - Carlyle II Fondo de Inversión |
| 4. Moneda Patria AP Fondo de Inversión | 24. Moneda GSI Rentas Transición Energética II Fondo de Inversión | 40. Moneda - Carlyle III Fondo de Inversión |
| 5. Moneda Patria Brazil Equity Fondo de Inversión | 25. Moneda GSI Rentas Infraestructura Europa I Fondo de Inversión | 41. Moneda - Carlyle IV Fondo de Inversión |
| 6. Moneda All Caps Latam Fondo de Inversión | 26. Moneda GSI Rentas Transición Energética IV - Data Centers España Fondo de Inversión | 42. Moneda Alpinvest Secondaries VI Fondo de Inversión |
| 7. Moneda Deuda Latinoamericana Fondo de Inversión | 27. Moneda Carlyle Realty Partners IX Fondo de Inversión | 43. Moneda - Carlyle VII Fondo de Inversión |
| 8. Moneda Latinoamérica Deuda Local Fondo de Inversión | 28. Moneda Carlyle Partners VIII Fondo de Inversión | 44. Moneda Carlyle Partners VII Fondo de Inversión |
| 9. Moneda Latam Private Credit Fondo de Inversión | 29. Moneda Carlyle Europe Technology Partners V Fondo de Inversión | 45. Moneda Carlyle Asia Partners V Fondo de Inversión |
| 10. Moneda Latam Corporate Credit Feeder Fondo de Inversión | 30. Moneda Carlyle Asia Partners VI Fondo de Inversión | 46. Moneda CARS Fondo de Inversión |
| 11. Moneda Alturas II Fondo de Inversión | 31. Moneda Alpinvest Co-Investment IX Fondo de Inversión | 47. Moneda Carlyle Europe Partners V Fondo de Inversión |
| 12. Moneda Patria CLO Debt Fondo de Inversión | 32. Moneda Alpinvest Secondaries VIII Fondo de Inversión | 48. Moneda Metropolitan Co-Investments II Fondo de Inversión |
| 13. Moneda Renta CLP Fondo de Inversión | 33. Moneda GCP XI Fondo de Inversión | 49. Moneda Alpinvest Secondaries VII Fondo de Inversión |
| 14. Moneda Deuda Chile Fondo de Inversión | 34. Moneda Carlyle Realty Partners X Fondo de Inversión | 50. Moneda Alpinvest Co-Investment Fund VIII Fondo de Inversión |
| 15. Moneda Cumplo Pronto Pago Pymes Fondo de Inversión | 35. Moneda Nautic Partners XI Fondo de Inversión | |
| 16. Moneda Renta COP Fondo de Inversión | 36. Moneda Alternatives Global Solutions (MAGS) Fondo de Inversión | |
| 17. Moneda Renta Variable Emergente Fondo de Inversión | | |
| 18. Moneda Renta Fija Internacional Fondo de Inversión | | |
| 19. Moneda Renta Variable Internacional Fondo de Inversión | | |
| 20. Moneda GSI Rentas Logísticas I Fondo de Inversión | | |

La comercialización de las cuotas de los fondos de inversión administrados por la Sociedad se realiza tanto directamente, a través de un equipo comercial, como a través de agentes colocadores y/o distribuidores y/o referidores.

Los principales aportantes de los fondos de inversión corresponden a inversionistas institucionales (principalmente fondos de pensiones y compañías de seguro) e inversionistas calificados, de aquellos que trata el

Artículo 4° de la Ley N°18.045. Ningún cliente representa individualmente el 10% o más de los ingresos por comisiones de administración de la Sociedad.

A contar del año 2025, para la comercialización de sus productos, la Sociedad utiliza indistintamente las marcas “Moneda Patria Investments”, “Moneda AGF” “Moneda AGF Asset Management” u otras combinaciones similares.

GRUPOS DE INTERÉS, RELACIONAMIENTO Y AFILIACIONES

Salvo por sus principales clientes y trabajadores, los que corresponden principalmente a inversionistas institucionales y calificados, no se identifica un grupo de interés especial para Moneda AGF.

Atendida la cantidad de clientes, Moneda AGF no cuenta con unidades especiales a cargo de las relaciones con grupos de interés. Las comunicaciones de Moneda AGF se realizan a través de su departamento de marketing y las consultas relativas al desempeño o riesgos de los fondos administrados se tratan en reuniones con los ejecutivos comerciales o portafolio manager, según sea el caso.

Moneda AGF busca permanentemente mejorar los procesos de elaboración, difusión y revelación de

información al mercado; sin embargo, no cuenta con un procedimiento de mejoramiento específico para ello.

Atendido que Moneda AGF es 100% controlada por Patria Investments Limited, no cuenta con mecanismos de votación a distancia en la junta de accionistas de la Sociedad.

Moneda AGF es socio fundador de ACAFI y colabora al mejoramiento de los estándares y regulación de la industria a través de su participación en dicha instancia.

PROPIEDADES E INSTALACIONES

Moneda AGF arrienda sus oficinas.

SUBSIDIARIAS Y ASOCIADAS

Moneda AGF no posee subsidiarias. Su matriz directa es Moneda Asset Management SpA y es relacionada con Moneda Corredores de Bolsa Limitada.

Moneda AGF es parte del Grupo Patria.

Moneda AGF no posee inversiones en otras sociedades.

CAPÍTULO 7

GESTIÓN DE PAGO A PROVEEDORES

PAGO A PROVEEDORES

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

**PAGO A
 PROVEEDORES**

Moneda AGF busca pagar a sus proveedores en un plazo de 30 días. No cuenta con una política de pago a proveedores, ni se realiza una diferenciación entre proveedores críticos y no críticos.

Los plazos de pago de las facturas emitidas a Moneda AGF durante el año 2025 fueron los siguientes:

Proveedor Nacional	Pago hasta 30 días	Pago entre 31 y 60 días	Pago + de 60 días.
N° facturas pagadas en el año	2.561	349	94
Monto total	\$10.741.005.027	\$1.417.997.039	\$ 310.020.593
Monto Total intereses por mora	0	0	0
N° de proveedores	178	78	35
N° de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional del Ministerio de Economía.	0	0	0

Proveedor Internacional	Pago hasta 30 días	Pago entre 31 y 60 días	Pago + de 60 días.
N° facturas pagadas en el año	176	31	17
Monto total	BRL 997.492 CAD 5.953 EUR 309.200 GBP 13.411 USD 18.460.913	USD 407.304 EUR 17.000	USD 50.991 EUR 2.925
Monto Total intereses por mora	0	0	0
N° de proveedores	31	34	11
N° de acuerdos inscritos en el Registro de Acuerdos con Plazo Excepcional del Ministerio de Economía.	0	0	0

EVALUACIÓN DE PROVEEDORES

La Sociedad no cuenta con una política de evaluación de proveedores.

CAPÍTULO 8

CUMPLIMIENTO LEGAL Y NORMATIVO

EN RELACIÓN CON CLIENTES

EN RELACIÓN CON SUS TRABAJADORES

MEDIOAMBIENTAL

LIBRE COMPETENCIA

MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

La Sociedad cuenta con un área legal cuya función principal es velar porque sus actividades y negocios se desarrollen dentro del marco legal y regulatorio aplicable a la administración de fondos de terceros y a la normativa vigente. Complementariamente, la Sociedad dispone de un área de Cumplimiento, responsable de diseñar y supervisar el marco de cumplimiento, entregar asesoría técnica, gestionar la arquitectura de políticas y promover la cultura de cumplimiento, y lidera la relación con los reguladores.

Ambas funciones actúan de manera coordinada en la revisión de nuevos negocios, iniciativas o proyectos relevantes, a fin de asegurar que cumplan con la legislación aplicable, las políticas internas y las buenas prácticas del Grupo Patria. Conforme al anterior, toda nueva línea de negocio, producto o estructura propuesta sea revisada por el área legal y el área de Cumplimiento, pudiendo solicitarse apoyo de asesores externos cuando corresponda. Este esquema busca fortalecer la gobernanza, asegurar la debida diligencia y mitigar riesgos legales y regulatorios asociados a la operación de la Sociedad.

EN RELACIÓN CON CLIENTES

Atendido el carácter altamente regulado de la actividad financiera y en particular a las normas de la Ley N°20.712 y regulaciones impartidas por Comisión, la Sociedad no cuenta con procedimientos especiales destinados a prevenir y detectar incumplimientos relativos a la Ley N°19.496, relativa a normas sobre protección de los derechos de los consumidores. La Sociedad no ha sido objeto de sanciones por la infracción a dicha ley.

EN RELACIÓN CON SUS TRABAJADORES

La Sociedad pone a las personas en el centro de su quehacer. Ellas constituyen el activo principal de Moneda AGF. Para asegurar un ambiente de trabajo adecuado, la Sociedad cuenta con los reglamentos internos y procedimientos adecuados exigidos por la ley para asegurar el cumplimiento legal en materia laboral. Sin perjuicio de lo anterior,

la Sociedad no cuenta con procedimientos adicionales de aquellos a que se refiere la Sección 8.2 de la NCG 461. La Sociedad no ha sido sancionada por incumplimientos laborales durante el año 2025 ni ha sido objeto de acciones de tutela laboral.

MEDIOAMBIENTAL

Atendido el giro de la Sociedad, esta no cuenta con modelos de cumplimiento ambiental ni cuenta con sanciones de la Superintendencia del Medio Ambiente o equivalente.

LIBRE COMPETENCIA

La Sociedad se desenvuelve en un mercado competitivo, con barreras de entrada relativamente bajas y con múltiples participantes. En atención a lo anterior, se considera que el riesgo de infracciones a la normativa sobre libre competencia es bajo. En atención a lo anterior, la Sociedad no cuenta con procedimientos destinados a prevenir y detectar incumplimientos en esta materia. No hay sanciones asociadas a infracciones a las normas de libre competencia.

MODELO DE PREVENCIÓN DE DELITOS

La Sociedad cuenta con un Modelo de Prevención de Delitos cuyo objeto es prevenir y monitorear, mediante diversas actividades de control, los riesgos asociados a los delitos contemplados en la ley N°20.393 y sus modificaciones. El Modelo de Prevención de Delitos es aplicable a directores, ejecutivos, trabajadores, prestadores de servicios y otros terceros vinculados a la operación. Su implementación y funcionamiento se encuentra a cargo del Encargado de Prevención de Delitos

u Oficial de Cumplimiento, designado por el Directorio, quien cuenta con facultades para supervisar, actualizar y mantener vigente el Modelo de Prevención de Delitos, así como con acceso directo a la administración y a los órganos de gobierno de la Sociedad.

El Modelo de Prevención de Delitos considera un conjunto de actividades de prevención, detección, control y monitoreo, orientadas a

identificar procesos expuestos a riesgos de delitos, establecer medidas de mitigación y asegurar un adecuado ambiente de control. Para estos efectos, el Encargado de Prevención de Delitos reporta a lo menos semestralmente al Directorio sobre la efectividad del modelo y su mejora continua.

CAPÍTULO 9

HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES

CAP 9 - HECHOS RELEVANTES O ESENCIALES

Desde el 1 de enero de 2025 y hasta la fecha, Moneda AGF ha comunicado a la Comisión los siguientes hechos esenciales respecto de sí misma (con exclusión de los hechos esenciales relativos a los fondos bajo administración):

Fecha	Materia
17-02-2025	Comunica Segundo Cierre de Moneda LatAm Private Credit Fondo de Inversión.
30-04-2025	Comunica Renovación de Directorio.
14-05-2025	Comunica Renuncia de Director.
26-05-2025	Comunica Tercer Cierre de Moneda LatAm Private Credit Fondo de Inversión.
01-08-2025	Comunica Fin de Cuarto Cierre de Moneda Alpinvest Secondaries VIII Fondo de Inversión.
04-09-2025	Comunica Inicio de Liquidación de Moneda Carlyle III Fondo de Inversión.
30-01-2026	Comunica Transacción de Moneda GSI Rentas Logísticas I Fondo de Inversión.

CAPÍTULO 10

COMENTARIOS DE ACCIONISTAS

Al 31 de diciembre de 2025 no existen comentarios o proposiciones formuladas por parte de los accionistas de la Sociedad en relación con la marcha de los negocios.

CAPÍTULO 11

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

CAP 11 - DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

Los suscriptores, en su calidad de directores y Gerente General de Moneda AGF, declaramos bajo juramento que toda la información contenida en la presente Memoria es la expresión de verdad, por lo que asumimos la responsabilidad legal correspondiente.

Nombre	Materia	RUT / ID
Pablo Echeverría Benítez	Presidente/Director	7.012.254-5
Pablo Guerrero Valenzuela	Director	7.011.036-9
Pedro Pablo Gutiérrez Philippi	Director	7.031.730-3
Sebastián Edwards Figueroa	Director	5.084.253-3
Pablo Turner González	Director	7.056.349-5
Ana Cristina Russo	Directora	0-E (Extranjero)
Alfonso Duval García- Huidobro	Gerente General	13.241.117-4

CAPÍTULO 12

INFORMES FINANCIEROS

CAP 12 - INFORMES FINANCIEROS

Los Estados Financieros auditados de Moneda AGF se encuentran disponibles en el sitio web de la [Comisión Para el Mercado Financiero](#) y en el de Moneda (www.moneda.cl).

Se adjuntan Estados Financieros auditados de Moneda AGF al 31 de diciembre de 2025.

MEMORIA ANUAL 2026

MONEDA S.A. ADMINISTRADORA
GENERAL DE FONDOS

EJERCICIO
2025